

# Authentiek Leiderschap Leergang 2023

*Handvatten voor Leiding geven en –nemen op jouw manier.  
Nu alles continu verandert, verandert ook het leiderschap.  
Leiding geven is omgaan met uitnodigende omstandigheden.  
Leiding nemen is richting geven aan ontwikkeling.*



*Je team geef je vertrouwen en ruimte, terwijl je zelf de leiding hebt. Hoe doe je dat? Als leidinggevende kun je wel wat handvatten gebruiken voor jouw persoonlijke ontwikkeling. Hoe kun je sturing geven en tegelijkertijd rechtdoen aan de autonomie van jouw medewerkers? In deze leergang word je je bewust van jouw stijl van leidinggeven. Deze ga je optimaliseren en uitbouwen op jouw eigen manier.*

## Voor wie is Authentiek Leiderschap?

De Leergang is voor jou als je wilt groeien in je leiderschap en vanuit jouw talent wil leidinggeven. Voor als je de ontwikkeling van medewerkers wil versnellen en jouw eigen authenticiteit als leidinggevende wilt behouden. Om te groeien in vaardigheden, inzicht en om kennis op te doen, is intervisie een leerzame werkvorm. Belangrijke inzichten en de meest effectieve tools worden gedeeld.

## Wat kun je verwachten?

We werken aan je zelfkennis en visievorming. Concrete situaties die je inbrengt, vormen de opstap tot uitwisseling. Ook literatuur, bronnen en praktijkvoorbeelden vormen jouw leerstof. We kijken naar leiderschap, zelfsturing en het optimaliseren van je team. Thuis werk je aan voorbereidende opdrachten. Je zelfvertrouwen groeit.

## Waar werk je naartoe?

Je krijgt een beeld van hoe je leiding geeft door jezelf te zijn. Als je kennis, reflectie en (zelf)sturing wilt ontwikkelen, ben je van harte welkom bij deze Leergang. Door jouw voorbereiding en actieve aanwezigheid ervaar je groei.

## Wat krijg je cadeau?

Je krijgt een assessment cadeau, waarmee je je leiderschapstijl in kaart brengt, gebaseerd op de BIG-5. Je kunt rekenen op één-op-één terugkoppeling en een persoonlijke analyse van jouw drijfveren en sterke punten. Het werkboek vul je met je eigen antwoorden en vormt jouw persoonlijke naslagwerk. Elke bijeenkomst begint met een heerlijke lunch. Tussen de Intervisiebijeenkomsten door is het mogelijk om ruggespraak te leggen. Zo ben je 6 maanden onder dak.

Nieuwsgierig geworden naar deze Leergang? Kijk dan op:

<https://mentaris.nl/leergang-authentiek-leiderschap/>

Neem contact op om te overleggen of deze Leergang voor jou zou passen. Voor een overzicht van ons Leiderschapsprogramma, kijk op: <https://mentaris.nl/leidinggeven-nemen/>

## Thema's Authentiek Leiderschap

### 28 maart - 1<sup>e</sup> bijeenkomst: Wat maakt jou een leidinggevende?

Je ontdekt waarom leiding geven bij jou past. Jouw rol als leidinggevende is jezelf zijn en beseffen dat jij je eigen instrument bent. Je ontwikkelt jezelf en werkt aan meer zelfbewustzijn. Waar ben je sterk in? En waarom? Weet je ook wat je valkuilen zijn en hoe je ze kunt vermijden?

### 18 april - 2<sup>e</sup> bijeenkomst: Wat vraagt leidinggeven van jou?

Als leidinggevende kom je voor uitdagingen te staan die je eerder niet gedacht had. Wanneer gaat leiding geven wél vanzelf? Ontdek in welke vorm het leiderschap voor jou authentiek voelt. Je leert universele principes over aansturing, communicatie, strategie en teamontwikkeling.

### 6 juni - 3<sup>e</sup> bijeenkomst: Leidinggeven en communicatie

Je wilt je team de ruimte geven voor hun initiatieven en energie. Tegelijkertijd wil je doelen behalen en meer draagvlak creëren bij je medewerkers. Zelf streef je naar professionele verdieping. Hoe ga je om met weerstand en lastige gesprekken? Situationeel leiderschap vraagt om wisselende communicatiestijlen.

### 5 september - 4<sup>e</sup> bijeenkomst: Visie en doelen

Welke visie heb je? Je visie, je besluiten en jouw keuzes ga je baseren op je eigen 'waarom'. Dan wordt draagvlak vanzelfsprekend. Benut zelfreflectie om je persoonlijke stijl in te zetten. Wie betrek je in het definiëren van doelstellingen? Concretiseer jouw doelen met behoud van jouw authenticiteit.

### 3 oktober - 5<sup>e</sup> bijeenkomst: Jouw aanpak en werkwijze

De wensen en grenzen van je team kun je zien als mogelijkheid om effectiever samen te werken. Wat loopt er goed of wellicht minder goed? Waardoor komt dat? De betekenis van je rol wordt helder.

### 31 oktober - 6<sup>e</sup> bijeenkomst: Samenwerking en teamontwikkeling

Je stimuleert talentmanagement en faciliteert de onderlinge samenhang binnen jouw team. Je brengt een betere afstemming tot stand en motiveert anderen om het beste uit zichzelf te halen. Op welke wijze benut je ieders talent?

De Leergang vindt plaats op dinsdag van 12.30 - 17.00 uur. De Leergang start zodra de groep compleet is. De bijeenkomsten zijn niet los van elkaar te volgen.

## Investering

De waarde van deze Leergang bedraagt € 2.990,- excl. btw. Als je je aanmeldt vóór 1 februari 2023, dan bedraagt jouw investering € 2.495,- excl. btw. Jouw vroegboekorting is € 395,- Voor jouw werkgever hanteert Mentaris een ander aanbod.

## MENTARIS

Kortekade 13C  
3062 GK Rotterdam  
(010) 212 5868 / (06) 2903 3790  
[margot.thomassen@mentaris.nl](mailto:margot.thomassen@mentaris.nl)