

Authentiek Leiderschap 10-delige Leergang

De Leergang *Authentiek Leiderschap* behandelt de belangrijkste inzichten en meest effectieve tools voor jou als leidinggevende-van-de-toekomst. Door inzicht en zelfreflectie krijg jij een verdieping in jouw persoonlijke ontwikkeling. Je ontvangt handvatten voor Leidinggeven- en nemen op jouw manier.



Je team geef je vertrouwen en ruimte, terwijl je zelf de leiding hebt. Hoe doe je dat? Als (beginnend) leidinggevende kun je wel wat advies gebruiken. Wat zijn universele principes in het leidinggeven? En waar is ruimte voor maatwerk en voor authenticiteit?

Wat kun je verwachten?

We werken aan je zelfkennis en visievorming. Concrete situaties die je inbrengt, zijn onze opstap tot uitwisseling. We verdiepen ons in de triggers en valkuilen van leiderschap. We zoomen in op keuzes en persoonlijke drijfveren: de waarden en doelen van mensen. Om vaardigheden en kennis op te doen, is intervisie een leerzame werkvorm. Bronnen en praktijkvoorbeelden vormen jouw leerstof. Thuis werk je aan voorbereidende opdrachten. Je zelfvertrouwen groeit.

Voor wie is *Authentiek Leiderschap*?

De Leergang is voor jou als je wilt groeien in je leiderschap en vanuit jouw talent wil leidinggeven. Voor als je de ontwikkeling van medewerkers wil versnellen en jouw eigenheid als leidinggevende wilt behouden. Door jouw voorbereiding en actieve aanwezigheid, ervaar je groei.

Waar werk je naartoe?

Je krijgt zicht op hoe je leiding geeft, door jezelf te zijn. Wanneer je weet wie je bent en wat jou drijft, ontwikkel je zelfsturing. Als je in jouw rol je doelen kunt overbrengen, kun je jouw team ontwikkelen. Je krijgt een overzicht van de belangrijkste theorieën, tools en technieken.

Wat krijg je cadeau?

Je krijgt een [ontwikkelassessment](#) cadeau, waarmee je jouw leiderschapsstijl in kaart brengt, gebaseerd op de BIG-5. Je kunt rekenen op een persoonlijke analyse van jouw leiderschapsstijl. Het werkboek vul je met je eigen antwoorden en vormt jouw persoonlijke naslagwerk. Elke bijeenkomst ronden we af met heerlijke hapjes. Tussen de Intervisiebijeenkomsten door is het mogelijk om ruggespraak te plegen. Zo ontvang je 7 maanden coaching.

Nieuwsgierig geworden naar deze Leergang? Kijk dan op de website naar [Authentiek Leiderschap](#). Neem contact op om te overleggen of deze Leergang voor jou zou passen.

Voor een overzicht van ons Leiderschapsprogramma, kijk je naar het programma [Leiding Geven en Nemen](#). Voor het ontwikkelen van het team, klik je op [Teamontwikkeling](#).

Thema's *Authentiek Leiderschap 10-delige Leergang 2024-2025*

Vóór 3 december:

1. Telefonische kennismaking
2. Intake aan tafel

Dit zijn individuele gesprekken om jouw situatie uit te diepen.

3. Dinsdag 3 december 2024 - 1^e bijeenkomst: Wat maakt jou een leidinggevende?

Je ontdekt waarom leidinggeven bij jou past. Weet je ook wat je valkuilen zijn en hoe je ze kunt vermijden? Je ontwikkelt jezelf en werkt aan meer zelfbewustzijn. Waar ben je sterk in? En waarom? Jouw rol als leidinggevende is jezelf zijn en beseffen dat jij je eigen instrument bent.

4. Vóór 11 januari - Vragenlijsten en nabespreking

Jouw ontwikkelpotentieel in beeld, in een persoonlijk gesprek van twee uur.

5. Dinsdag 14 januari 2025 - 2^e bijeenkomst: Wat vraagt leidinggeven van jou?

Als leidinggevende kom je voor uitdagingen te staan die je eerder niet gedacht had. Wanneer gaat leidinggeven wél vanzelf? Ontdek in welke vorm het leiderschap voor jou authentiek voelt. Je leert universele principes over aansturing, communicatie, strategie en teamontwikkeling.

6. Dinsdag 4 februari - 3^e bijeenkomst: Leidinggeven en communicatie

Je wilt je team de ruimte geven voor hun initiatieven en energie. Tegelijkertijd wil je doelen behalen en draagvlak creëren bij medewerkers. Hoe ga je om met weerstand en lastige gesprekken? Situationeel leiderschap vraagt om wisselende communicatiestijlen.

7. Dinsdag 4 maart - 4^e bijeenkomst: Visie en doelen

Je visie, je besluiten en keuzes ga je baseren op je eigen 'waarom'. Zelf streef je naar professionele verdieping. Concretiseer jouw doelen met behoud van jouw authenticiteit. Zo wordt draagvlak vanzelfsprekend.

8. Winter 2024-2025 - Tussenbalans met thuiswerkopdrachten en inplannen van Driegesprek met leidinggevende

9. Dinsdag 1 april - 5^e bijeenkomst: Jouw aanpak en werkwijze

De wensen en grenzen van je team kun je zien als mogelijkheid om effectieve samen te werken. Wat loopt er goed of wellicht minder goed? Waardoor komt dat? De betekenis van je rol wordt helder.

10. Dinsdag 13 mei - 6^e bijeenkomst: Samen werken en teamontwikkeling

Je stimuleert talentmanagement en motiveert anderen binnen jouw team om het beste uit zichzelf te halen. Je brengt een betere afstemming tot stand en faciliteert de onderlinge samenhang. Hoe benut je ieders talent?

'De opdrachten en mails eromheen voelen heel persoonlijk. Ze dwingen me na te denken hoe ik als persoon handel en hoe ik daarmee als beginnend leidinggevende op mijn werk omga. Ik ervaar dat als enorm prettig en waardevol. Zo kom ik steeds een stap verder.'

M.C. – Deelnemer *Authentiek Leiderschap 2023*

De Leergang vindt plaats op dinsdag van 13.30 - 17.00 uur. De bijeenkomsten zijn niet los van elkaar te volgen.

Investering voor werkgevers

De waarde van deze Leergang bedraagt € 5.990,- excl. btw. Als je deze leergang als particulier wilt bekostigen hanteert Mentaris een ander tarief. Neem daarover gerust contact op. In de Leergang van 2024-2025 is plaats voor 6 deelnemers.

MENTARIS

Kortekade 13C
3062 GK Rotterdam
(06) 290 33 790

margot.thomassen@mentaris.nl