

# Aandacht voor Energie en Drijfveren

Een toekomstbestendige organisatie is belangrijk.

Als werkgever streef je ernaar dat medewerkers zich kunnen ontwikkelen en door kunnen groeien.

Je wilt goede medewerkers behouden en werkt aan een betrokken cultuur.

Met dit programma krijg je handvatten om meer energie voor je medewerkers te realiseren.

Je zorgt dat ze met plezier aan het werk zijn en inzetbaar blijven..



Met de kwaliteiten van medewerkers is meer mogelijk dan je denkt. In deze najaars-bijeenkomsten reiken we je handvatten aan om mensen zich meer betrokken te doen voelen.

## Voor wie is het hele pakket?

Dit programma is voor iedere HR-specialist of leidinggevende die wil investeren in medewerkers. Die medewerkers een werkplek wil bieden waar ze hun energie behouden en kunnen werken vanuit hun intrinsieke drijfveren. Inspiratie is gegarandeerd.

## Wat kun je verwachten?

Om de juiste mensen binnen de organisatie te behouden en hen de ruimte te geven om zich te ontwikkelen, zetten we gezamenlijk onze schouders onder de doorstroom van medewerkers.

Gezien worden voor je toegevoegde waarde en talenten: dat wil iedere medewerker. Je krijgt de allernieuwste aanpak en inzichten om de energie en drijfveren van jouw medewerkers te benutten. Dit verlaagt het ziekteverzuim en creëert tegelijkertijd een team van medewerkers dat zelfbewust is.

Wie werkt vanuit eigen drijfveren ervaart meer plezier en productiviteit. Als deelnemer krijg je handvatten die je direct kunt toepassen op jouw team. En nieuwe inzichten die organisatie-breed ingezet kunnen worden.

## Hoe gaan we jouw doel bereiken?

Het resultaat van aandacht voor energie en drijfveren, is dat medewerkers zich (meer) verbonden voelen met hun werk. In de bijeenkomsten ontmoet je vakgenoten en maak je kennis met 3 nieuwe ontwikkelingen om medewerkers met meer intrinsieke motivatie te behouden. Je ontdekt hoe jij *strengthcrafting*, *jobcrafting* en *jobcarving* kunt toepassen in jouw organisatie.

## Alle data op een rij:

1. [MovingXperience](#): vrijdagen 6 september of 4 oktober
2. Workshop [Strengthcrafting](#): vrijdag 11 oktober; 9.30-13.00u
3. Workshop [Jobcrafting](#): vrijdag 8 november; 9.30-13.00u
4. Workshop [Jobcarving](#): vrijdag 29 november; 9.30-13.00u

Voor meer diepgang en persoonlijke begeleiding voor jou en je team kun je het pakket aanvullen met de Spiegel van Talenten en/of de Leergang Authentiek Leiderschap.

5. [Spiegel van Talenten](#): in overleg plannen we voor jou en je hele team een maatwerk aanpak, gericht op cohesie, psychologische veiligheid en openheid.
6. [Leergang Authentiek Leiderschap](#): dinsdagen 3 dec 2024, 14 januari, 4 februari, 4 maart, 1 april en 13 mei 2025

## Investing

Stap 1 t/m 4 van het pakket hebben een waarde van € 2.129,- excl. btw. Bij aanmelding vóór 15 september ontvang je vroegboekorting van € 139,- en bedraagt de investering € 1.990,- excl. btw.

Neem je ook deel aan de Leergang Authentiek Leiderschap, dan investeer je € 5.990,- excl. btw extra voor jouw ontwikkeling. Voor de Spiegel van Talenten hanteren wij een maatwerk aanbod.

## Aandacht voor Energie en Drijfveren – Pakket voor leidinggevenden en HR-specialisten

1. **MovingXperience; als opstap en oriëntatie**  
*Vrijdag 6 september en 4 oktober 2024*  
Maak kennis met vakgenoten én met de aanpak van Mentaris. We geven een introductie op de onderwerpen *strengthcrafting*, *jobcrafting* en *jobcarving*, speciaal voor leidinggevenden en HR-specialisten.
2. **Workshop Strengthcrafting - Vrijdag 11 oktober 2024**  
Hoe kun je de sterke punten van medewerkers meer tot hun recht laten komen? Strengthcrafting leert ons hoe talenten beter ingezet kunnen worden.
3. **Workshop Jobcrafting - Vrijdag 8 november 2024**  
Op welke manier kun je werkzaamheden, al dan niet in teamverband, zó aanpassen dat kwaliteiten en wensen van medewerkers efficiënter worden ingezet?
4. **Workshop Jobcarving - Vrijdag 29 november 2024**  
Hoe ga je om met krapte en verzuim binnen een organisatie? In elke functie kan een deel van het werk door andere medewerkers gedaan worden. Met krapte en verzuim omgaan betekent taken opknippen en herverdelen.
5. **Optioneel: Spiegel van Talenten - Planning in overleg**  
Bij dit teamtraject pas je het geleerde in de voorgaande workshops toe op jouw team. Samen brengen we de talenten van medewerkers in kaart. We vergroten de samenwerking, effectiviteit en productiviteit van jouw team. Je medewerkers voelen zich gehoord en gezien en werken met meer werkgeluk en energie.
6. **Optioneel: 10-delige Leergang Authentiek Leiderschap, inclusief ontwikkelassessment**  
*Dinsdagen 3 december 2024, 14 januari, 4 februari, 4 maart, 1 april en 13 mei 2025*  
Samen met andere (toekomstige) leidinggevenden werken we aan jouw leiderschap. We verdiepen ons in alle facetten van het leidinggeven en leidingnemen. Met het [ontwikkelassessment](#) leg je de focus op jouw authentieke leiderschapsstijl. Je bent als leidinggevende immers je eigen instrument. We bespreken o.a. communicatiestijlen en het optimaliseren van jouw team. Je ontvangt veel tools, technieken en inzichten, inclusief de meest actuele managementtheorieën in een interactieve opzet

## MENTARIS

Kortekade 13C (010) 212 58 68  
3062 GK Rotterdam (06) 290 33 790  
[margot.thomassen@mentaris.nl](mailto:margot.thomassen@mentaris.nl)

Voor meer informatie over leidinggeven en leidingnemen:  
<https://mentaris.nl/leidinggeven-nemen/>